

Service apprentissage

Le contrat, c'est son affaire !

“ Le service apprentissage de la CMA assure la gestion administrative du contrat d'apprentissage de A à Z : formalités, relations avec les CFA, déclarations auprès de l'URSSAF, de la Direction du Travail, des caisses complémentaires... Et assure les modifications de contrat : ruptures, avenants... D'autre part, à l'aune de leur expérience, les experts vous apportent des indications précieuses sur les salaires, les conventions collectives... ”

Fabienne Chassaing et Françoise Sicard vous débarrassent des formalités administratives...



Contact : Service apprentissage, 05 55 29 95 97

Le saviez-vous ?

- **Rupture** : un contrat d'apprentissage peut être rompu à la demande de l'employeur ou du salarié pendant la période d'essai de 2 mois ; au-delà par accord des deux parties ou par décision du Conseil des prud'hommes ; ou encore après l'obtention du diplôme préparé.
- **Financement** : le financement de l'apprentissage provient majoritairement de la Région Limousin, de la taxe d'apprentissage, des taxes fiscales, du FSE, des reversements de fonds de l'alternance (niveau national) et de la contribution des organismes gestionnaires.



A lire aussi : Optimisez vos performances avec Capéa



Chambre de Métiers
et de l'Artisanat

Corrèze

www.cma-correze.fr



Sylvie Fanguin
Centre d'Aide à la Décision
05 55 29 95 95



cad@cma-correze.fr



© 2011. Chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Corrèze.

3

cad



formez un(e) apprenti(e)

Aide et conseil en matière de formation d'apprenti(e)s.

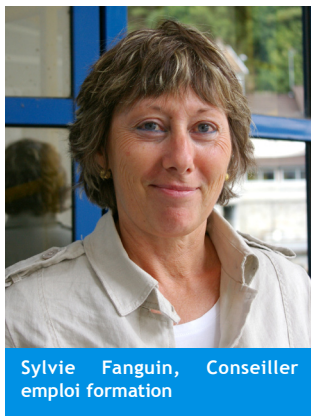


Pour l'artisan, son conjoint, ses salariés et apprentis.

“ Apprentissage : on s'occupe de tout !

Acteur incontournable de l'apprentissage, le Centre d'aide à la décision (CAD) s'inscrit dans un réseau national et répond à une cohérence régionale. Le CAD, informe notamment les entreprises sur l'apprentissage et peut se proposer de chercher un apprenti pour votre compte. Côté jeunes, il accueille, informe et oriente les candidats à l'apprentissage. Dans ses missions figurent également la promotion des métiers de l'artisanat auprès du public...

* Vous cherchez, elle trouve !



- **informez-vous** sur les contrats d'apprentissage, de professionnalisation... (durée, coûts, aides...). Sur rendez-vous ou par téléphone.

- **cherchez** un(e) apprenti(e) : déposez une offre sur le site cma-correze.fr ou contactez directement le CAD (Centre d'Aide à la Décision).

- **Trouvez** un(e) apprenti(e) : pour vous, le CAD effectue une recherche personnalisée d'apprenti en prenant en compte vos critères, à l'appui de son fichier de candidats à l'apprentissage, en collaboration avec les organisations professionnelles, les Missions locales, Pôle Emploi...

Le CAD peut ainsi vous proposer une liste de candidats à contacter et organiser la mise en relation.



Que d'avantages !

En formant un(e) apprenti(e), l'employeur bénéficie de plusieurs avantages ⁽¹⁾ :

- 1 un crédit d'impôt** : 1600 € par apprenti présent au moins 1 mois par an dans l'entreprise et/ou 2200 euros lorsque le jeune fait l'objet d'un accompagnement renforcé par la Mission locale (CIVIS) ou si la qualité de travailleur handicapé lui est reconnue.
- 2 une indemnité compensatrice forfaitaire** : versée par la Région Limousin, elle se compose de 2 primes : le soutien à l'engagement d'apprenti (1000 €) d'une part, et le soutien à l'effort de formation (de 1000 à 1200 € /an) d'autre part.
- 3 des majorations sont versées chaque année** à toute entreprise recrutant en niveau V un(e) apprenti(e) de 20 ans et plus sans qualification (500€), une apprentie dans un secteur où les filles représentent moins de 30% des effectifs (200 €) ou un(e) apprenti(e) handicapé(e) (500 €).
- 4 des exonérations de cotisations sociales** : pour les entreprises de 10 salariés au plus, exonération totale des cotisations sociales patronales et salariales (loi de 1979). Restent dues : cotisations supplémentaires d'accident du travail, retraite complémentaire.
- 5 une exonération de taxe d'apprentissage** : concerne les entreprises qui emploient au moins 1 apprenti dans l'année et dont la masse salariale est inférieure à 6 fois le Smic annuel.

Contact :

Anne Rockenbauer, Conseil Régional 05 55 45 00 11

(1) Voir conditions générales et particulières sur region-limousin.fr

C'est pour vous !



Le maître d'apprentissage est responsable de l'insertion de l'apprenti, de sa formation pratique et de son suivi pédagogique en lien avec le CFA. Il doit avoir un diplôme relevant du domaine professionnel dans lequel l'apprenti est formé, et/ou posséder une expérience professionnelle minimale de 3 ans.

Un contrat, pour quoi faire ?

Le contrat d'apprentissage est un contrat à durée déterminée qui prévoit une période d'essai de 2 mois. Sa durée varie de 6 mois à 3 ans (4 ans pour les personnes handicapées). Salarié de l'entreprise, l'apprenti bénéficie des mêmes droits que les autres employés (protection sociale, congés, etc.).

Comment s'organise l'alternance ?

Un enseignement théorique au CFA (environ 400 heures par an) est complété par une formation pratique en entreprise. Des missions opérationnelles sont encadrées au sein de votre entreprise par un maître d'apprentissage. Un entretien préalable entre le formateur du CFA, l'apprenti et ses parents, ainsi qu'un suivi régulier sont prévus.

Combien paie-t-on un apprenti ?

La rémunération correspond à un pourcentage du Smic, ou du minimum conventionnel (selon les secteurs d'activité) si celui-ci est plus favorable, et varie en fonction de l'âge et de l'avancement de l'apprenti dans le cycle de formation.